

Societatea Transport Urban Resita SRL,  
Nr. 653/16.05.2023

APROBAT,  
Administrator  
Jurubescu Danut



PLAN DE INTEGRITATE  
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025 SOCIETATEA DE TRANSPORT URBAN RESITA SRL

Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Termen de realizat	Buget
<b>Obiectiv 1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției</b>						
1.1. Adoptarea Declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea către declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției;	Declarația administratorului de aprobare/asumare a declarației; Publicarea pe site-ul societății;	Conducătorul societății și Serviciul resurse umane salarizare;	31 mai 2023	Nu este cazul
1.2. Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile cu implementarea SNA 2021-2025;	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârziere în desemnarea responsabilului;	Document adoptat; Listă de distribuție Bază de date MDLPA	Conducerea societății;	30 iunie 2023	Nu este cazul
1.3 Consultarea salariaților în procesul de elaborare a SNA;	Număr de salariați consultați Număr de contribuții primite/incorporate în proiectul Planului	Caracter formal al consultării Neparticiparea/neimplicarea angajaților;	Propuneri primite din partea salariaților și proiect formalizat;	Conducerea societății; Persoana responsabilă cu implementarea SNA;	30 iunie 2023	Nu este cazul
1.4 Aprobarea și distribuirea planului de integritate; publicarea documentului pe site-ul instituției;	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și	Nedistribuirea planului;	Plan de integritate aprobat; Documente de	Conducerea societății, Persoana responsabilă cu implementarea Planului;	30 iunie 2023	Nu este cazul

	<p>diseminat (e-mail, ședință circulară, etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul societății</p>		comunicare; Site-ul societății;			
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la acte de corupție specifice societății;	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracter formal al demersului;	Rapoarte de identificare și evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție;	Conducerea societății, Persoana responsabilă cu implementarea Planului;	anual	Nu este cazul
1.6 Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate;	Nr. măsuri de remediere: 0 Nr. vulnerabilități remediate: 0	Caracter formal al demersului, instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei, fără expertiză în domeniu;	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Conducerea societății,; Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	permanent	Nu este cazul
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate;	Grad de implementare a Planului de integritate, măsuri noi/revizuite introduse;	Caracter formal al demersului, Personal expertiză în domeniu, Neimplicarea personalului;	Raport de evaluare;	Conducerea societății,; Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA Conducătorii structurilor	anual	Nu este cazul

1.8 Evaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenirea corupției - Anexa inventarului activităților/măsurilor de prevenire, diminuare; Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor	Date și informații colectate pentru toți indicatorii;	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor;	Raport de evaluare – Anexă nr. 3 la SNA	Conducerea societății, instituțiilor subordonate Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	anual	Nu este cazul
1.9 Actualizarea permanentă pe pagina de internet a secțiunii dedicate domeniului integritate SNA 2021-2025 în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoarte de evaluare, Anexa la SNA nr. 3, exemple de bune practici, etc.	Secțiune realizată, Număr materiale/informații publicate	Întâzieri în publicarea/actualizarea informațiilor;	Site-ul societății, Documente publicate;	Conducerea societății; Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	permanent	Nu este cazul
1.10 Actualizarea Codului de conduită al salariaților la nivelul societății, evaluarea anuală a gradului de cunoaștere a prevederilor codului;	Document formalizat Cod de conduită; Diseminare și implementare; Număr de ședințe de consiliere;	Caracter formal al demersului; Grad scăzut de implicare a personalului la elaborarea, completarea acestuia,	Rapoarte elaborate; Listă de difuzare; Avizier instituție/ Pagina internet; Chestionar de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor Codului de conduită;	Conducerea societății, Consilier de etică.	Analiza anuală	Nu este cazul
<b>Obiectiv 2 Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>						
2.1 Organizarea, derularea, asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (proiecte, programe sesiuni de lucru, schimb de bune practici, instruirii în principal în următoarele	Număr acorduri încheiate; Număr de proiecte derulate; Număr de programe preventive; Număr de participanți; Număr și tipul de	Grad scăzut de participare; Resurse financiare insuficiente;	Certificat de participare; Rapoarte de activitate și diseminare; Site-ul instituției;	Conducerea societății, Biroul resurse umane salarizare, Persoana responsabilă cu implementarea Planului;	Anual potrivit Planului de formare profesională	Resurse proprii

domenii/activități: achiziții publice, declararea cadourilor, IT, management financiar, recrutare, avertizare de interes public etc)	materiale elaborate/diseminate ; Numărul și tipul de teme;								
2.2 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	2023-2025	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului și etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile			
2.3 Încurajarea cetățenilor de a sesiza probleme incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni; Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc);	Nealocarea de resurse umane și financiare; Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă; Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite;	Note de informare; Mesaje/sesizări; transmise pe conturile instituției; E-mailuri transmise; Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet;	Conducerea societății; Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA;	2023-2025;	Resurse proprii;			
2.4 Digitalizarea serviciilor care	Tipul de servicii	Nealocarea	Pagina/Portalul	Conducerea societății;	2024;	Se vor			

pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea de materializări a riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției;	digitalizate; Nr de utilizatori;	resurselor necesare (bugetare și umane); Acces limitat la resurse (ex Internet);	instituției care furnizează serviciul; Rapoarte de activitate; Feedback cetățeni;	Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA;	estima în funcție de oportunități/resurse proprii;
<b>Obiectiv 3 Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local</b>					
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025;	Informații de interes public publicate conform standardului;  Număr de structuri care încarcă informații în website;	Resursă financiară insuficientă; Personal neinstruit;	Pagina de internet a instituției;  Solicitări de informații de interes public;  E-mail-uri;	Conducerea societății;  Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public;	Permanent;  Nu este cazul;
3.2 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială;	Număr de informații/contracte publicate; Pagina de internet actualizată periodic;	Întârzieri în publicarea documentelor;	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției; Documente în domeniu publicate;	Conducerea societății, persoanele responsabile desemnate;	Nu este cazul.
3.3 Furnizarea informațiilor de interes public conform standardului general anexa 5 la SNA în anexa nr. 3 Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare;	Nr de informații publicate; Format standard;	Lipsa resurselor umane;	Pagina web a societății;	Conducerea societății; Persoanele desemnate;	Annual cf. termenului din SNA;
<b>Obiectivul 4. Consolidarea integrității la nivelul instituției</b>					
4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților;	Nr sesizări primite; Nr sesizări soluționate; Nr și tipul de sancțiuni dispuse; Nr de decizii ale	Practicarea adoptării celor mai ușoare sancțiuni; Caracter formal al comisiei de disciplină;	Dispoziția comisiei de disciplină; Sancțiuni aplicate direct de conducătorul instituției;	Conducerea societății, Comisia de disciplină, Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA;	Permanent / la orice încălcare a normelor de conduită  Nu este cazul

	comisiei de disciplină modificate sau anulate în instanța Număr de salariați care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele de conduită;					
--	---	--	--	--	--	--

**Intocmit,**  
*Andreea Vioerica*
